



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №381  
Кировского района Санкт-Петербурга

Положение об Общем собрании трудового коллектива

**РАССМОТРЕНО**

на Общем собрании работников  
ГБОУ СОШ № 381  
Протокол №3 от 02.02.2022

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
ГБОУ СОШ № 381  
Кировского района Санкт-Петербурга  
№ 19 от 04.02.2022  
Директор \_\_\_\_\_ Копунова А.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об Общем собрании трудового коллектива**  
**Государственного бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразовательной школы №381**  
**Кировского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург – 2022



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании государственного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №381 Кировского района Санкт-Петербурга, в дальнейшем - "Положение", регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников ГБОУ СОШ №381 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - Общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы Общего собрания работников ГБОУ СОШ №381 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - Школа)
- 1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы, настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Школой, обеспечивающим государственно общественный характер управления.
- 1.5. Общее собрание работников своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства просвещения России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Общее собрание работников работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами управления Школой, органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.
- 1.7. Изменения в Положение об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Школы.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности Школы.
- 2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:
  - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников;
  - содействие развитию инициативы работников;
  - реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 3.1. Общее собрание работников:
  - вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава Школы;
  - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Школы;
  - разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
  - выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся



для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;

- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- заслушивает отчет директора Школы о выполнении коллективного договора;
- избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в Управляющий совет от работников Школы;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
  - охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - разрешению вопросов социальной защиты;
  - контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
  - разрешению трудовых споров.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает перспективные планы развития Школы;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся и воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания Школы;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;

#### **4. СТРУКТУРА, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Школы, для которых она является основным местом работы.

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;



- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации и работников Школы;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов, разделов и проверку Школы в целом;
- вносить предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся по работе лиц.
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Школы;
- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации и работников школы;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов, разделов и проверку школы в целом;
- вносить предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся по работе лиц.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

## **5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.

5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива Школы.

5.4. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, представители других органов самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Школы может быть Учредитель, директор Школы или не менее одной трети работников Школы.

5.6. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №381  
Кировского района Санкт-Петербурга

Положение об Общем собрании трудового коллектива

5.7. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.8. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.9. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива - принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.11. Исполнение решений организуется директором Школы.

5.12. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Школы.