

Рассмотрено  
на Общем собрании  
работников  
ГБОУ СОШ №381  
Протокол № 1 от 29.08.2017

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБОУ СОШ № 381  
Кировского района Санкт-Петербурга  
А.А. Копунова  
Приказ №97 от 31.08.2017

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета

 / Левин Г.И./

«30» августа 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 381  
Кировского района Санкт-Петербурга**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №381 Кировского района Санкт-Петербурга, в дальнейшем - "Положение", регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников ОУ» (далее - Общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы Общего собрания работников ГБОУ СОШ №381 Кировского района Санкт-Петербурга
- 1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы, настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Школой, обеспечивающим государственно -общественный характер управления.
- 1.5. Общее собрание работников своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Санкт-Петербурга, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Общее собрание работников работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами управления ОУ, органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.
- 1.7. Изменения в Положение об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников ОУ.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цель и задачи Общего собрания работников.**

- 2.1. Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности Школы.

## 2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников;
- содействие развитию инициативы работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

### 3. Компетенции Общего собрания работников.

#### 1. Общее собрание работников:

- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устав ОУ;
- вносит предложения в Правила внутреннего трудового распорядка;
- выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- заслушивает отчет директора Школы о выполнении коллективного договора;
- избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определяет численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в Совет ГБОУ СОШ №381 Кировского района Санкт-Петербурга;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
  - охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - разрешению вопросов социальной защиты;
  - контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
  - разрешению трудовых споров.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает перспективные планы развития ОУ;
- взаимодействует с другими органами самоуправления ОУ по вопросам организации основной деятельности;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей, председателей различных Советов, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся и воспитанников, решения Совета родителей обучающихся;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ОУ, его самоуправляемости, выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.



#### **4. Структура, права и ответственность Общего собрания работников**

4.1. В работе Общего собрания работников могут принимать участие все работники ОУ, для которых учреждение является основным местом работы.

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации и работников;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов, разделов и проверку деятельности ОУ по некоторым направлениям работы;
- вносить предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся по работе лиц.
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания работников - высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников ОУ;
- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации и работников школы;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов, разделов и проверку работы по этим разделам;
- вносить предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся по работе лиц.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, ее нормативно-правовым актам;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

#### **5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников.**

5.1. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.

5.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива.

5.4. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, представители других органов самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, директор школы или не менее одной трети работников ОУ.

- 5.6. Решение на Общем собрании работников принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- 5.7. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.8. Председатель Общего собрания работников:
- организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 5.9. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.
- 5.10. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
- 5.11. Исполнение решений организуется директором школы.
- 5.12. Общее собрание работников взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к его компетенции.

## **6. Делопроизводство Общего собрания работников.**

- 6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения и замечания членов Общего собрания.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.4. Документация Общего собрания работников передаётся по акту при смене руководства ОУ.